



Geschäftsführer: Michael Seifert

Die SCHACHTBAU NORDHAUSEN GmbH mit Ihren Tochtergesellschaften und Beteiligungen ist eine international ausgerichtete, erfolgreiche und profitabel wachsende Technologiegruppe in den Geschäftssegmenten Bergbau, Anlagentechnik, Maschinenbau, Stahlbau sowie Bau.

Als wichtiger Teil der BAUER-Gruppe stehen wir uneingeschränkt zu den Geschäfts- und Handlungsprinzipien, die in der Rahmenleitlinie der BAUER Gruppe (siehe UHB 0.1000) niedergeschrieben sind.

Diese SCHACHTBAU Unternehmensleitlinien sind darauf aufbauend, sind Grundlage und Ziel unseres Handelns und stellen unsere Grundwerte dar, welche den Schutz unserer Mitarbeiter und des Unternehmens beinhalten.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden sie täglich mit Leben erfüllen und damit unseren gemeinsamen Erfolg sichern und stärken.

Unternehmenspolitik

Unsere Unternehmenspolitik orientiert sich daran,

- die Erwartungen unserer Kunden nach Qualität, Termintreue und kompetenter Leistungserbringung zu erfüllen und unseren Kunden und Partnern zu dienen. Es ist unser vornehmstes Ziel, das Vertrauen unserer Kunden zu erwerben und zu erhalten **(Kundenzufriedenheit)**;
- ein gesundes Unternehmen zu erhalten, das durch hohe Ertragskraft, gute Finanzierung, Kompetenz, qualifizierte Führung, ein klares Konzept und eindeutige Ziele geprägt ist **(Status des Unternehmens)**;
- für unsere Mitarbeiter einen sicheren Arbeitsplatz zu schaffen, der es ermöglicht, die individuellen Fähigkeiten zu entwickeln und einzusetzen **(Mitarbeiterführung)**;
- Personenschäden sowie Sachschäden und Schäden an der Umwelt zu vermeiden und die Sicherheit Dritter zu gewährleisten **(Arbeitssicherheit und Umweltschutz)**;
- die gesellschaftlichen Pflichten und Forderungen bei unserem Handeln zu beachten und einen fairen Umgang mit Kunden und Partnern zu pflegen **(Gesetzestreue und Pflege ethischer Grundsätze)**;
- die Prozessabläufe ständig zu analysieren, Fehlerquellen zu erkennen und zu beseitigen **(ständige Verbesserung)**

Verantwortung der Leitung

Unsere Unternehmen der SCHACHTBAU Gruppe als juristisch selbständige Tochtergesellschaften innerhalb der BAUER AG, sind für den Unternehmenserfolg selbst verantwortlich. Unsere Organisation ist durch eine Struktur von weitgehend eigenständigen Geschäftsbereichen und Abteilungen geprägt. Jeder Geschäftsbereich und jede Abteilung hat die Verantwortung und Zuständigkeit, die zur Erledigung ihrer Aufgaben nötig sind. Die Unternehmensprozesse sind festgelegt, zur regelmäßigen Überprüfung der Prozesse unterwerfen wir uns den Anforderungen eines Managementsystems nach DIN ISO 9.001, in der jeweils aktuellen Normfassung. Im Unternehmenshandbuch sind die dazugehörigen Regelungen hinterlegt.

Mit den Unternehmenszielen wird die Verbindung zwischen der Unternehmenspolitik und ihrer Umsetzung im Prozessmanagement hergestellt.

Durch ein System der Messung der Kundenzufriedenheit und Wirksamkeit der Managementsysteme wird der Prozess der ständigen Verbesserung initiiert und von der Geschäftsleitung unmittelbar überwacht.



Mitarbeiter und Personalentwicklung

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter **sind** die SCHACHTBAU Gruppe.

Jeder Fortschritt entsteht aus ihnen, sie bringen die Leistung und sind Ansprechperson für unsere Kunden und Partner. Eine hohe Eigenverantwortung und Effektivität aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat höchste Bedeutung für das Wohl des Unternehmens, die Zufriedenheit unserer Kunden, die Gewährleistung des Gesundheits-, Arbeits- und Brandschutzes, die Bewahrung der Umwelt sowie die Wahrung der eigenen Unternehmenskultur. Durch kontinuierliche Schulungen und einen engen Meinungsaustausch in allen Geschäftsbereichen und Abteilungen wird sichergestellt, dass unsere Mitarbeiter gut informiert sind, ihre Verantwortung genau kennen und ihre Anregungen und Hinweise angemessen Berücksichtigung finden. Unsere Führungsgrundsätze weisen der Mitarbeiterführung hohe Priorität zu. Die Aus- und Weiterbildung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist hierbei unverzichtbarer Bestandteil. 'Schachtbauer' zu sein ist für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zugleich Aufgabe und Verpflichtung. Deshalb arbeiten sie in größtmöglicher Selbstverantwortung und können ihre Leistungskraft optimal entfalten.

Arbeitssicherheit und Umweltschutz

In der SCHACHTBAU Gruppe werden Arbeitssicherheit und Umweltschutz als wesentlicher Bestandteil der Unternehmenspolitik angesehen. Wir sind uns bewusst, dass unsere Tätigkeiten mit Risiken verbunden sind und unser Handeln die Umwelt beeinträchtigen kann. Es ist daher unsere Pflicht, diese Beeinträchtigungen durch ein vorbeugendes und proaktives Arbeiten auf ein Mindestmaß zu reduzieren. Diese Ausrichtung hat neben dem Streben nach einer sicheren und profitablen Leistung einen festen Platz in unserer Unternehmensphilosophie.

Im Rahmen des **Arbeits- und Gesundheitsschutzes** erfüllt das Unternehmen die hohen Anforderungen nach OHSAS 18001:2015.

Die Geschäftsleitung hat den **Umweltschutz** zu einem wichtigen Unternehmensziel erklärt. Die Forderungen der DIN EN ISO 14001:2015 sind Bestandteil des Managementsystems unserer Unternehmensgruppe.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der relevanten Arbeitsschutz- und Umweltgesetze sowie deren nachgelagerten Verordnungen. Unsere Sicherheitseinrichtungen und organisatorischen Maßnahmen werden stets auf dem aktuellen Stand der Technik gehalten, um Arbeitsunfälle und / oder negative Auswirkungen auf die Umwelt möglichst weitgehend zu vermeiden. Zur ständigen Verbesserung der Arbeitssicherheit und des Umweltschutzes formuliert unsere Unternehmensgruppe konkrete Ziele für die Arbeitssicherheit und den Umweltschutz und legt die entsprechenden Mittel und Maßnahmen zu deren Erreichung fest.

Aus den hiermit verbundenen Verhaltensgrundsätzen leiten wir wirksame Präventionsmaßnahmen zur Erhöhung des Sicherheitsniveaus in den Unternehmen ab.

Ethische Werte und Grundsätze

Als auditiertes Mitglied des EMB-Wertemanagement Bau e.V. haben wir ein Wertemanagementsystem eingerichtet, welches von uns, unseren Mitarbeitern und unseren Partnern fordert:

- Gesetzeskonformität
- Einhaltung der Zehn Prinzipien des *UN Global Compact* (s. Seite 3)
- faires und ehrliches Agieren auf dem Markt
- Förderung der Anwendung dieses Verhaltenskodexes



Die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung ist in unseren Augen ein wesentlicher Garant für den nachhaltigen Erfolg eines Unternehmens. Eine wertorientierte Unternehmensführung berücksichtigt nachfolgende Prinzipien:

Wir

- unterstützen den Schutz der internationalen Menschenrechte,
- machen uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig,
- erkennen die Rechte der Beschäftigten an,
- setzen uns für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit ein,
- setzen uns für die Abschaffung von Kinderarbeit ein,
- verhindern Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit,
- beugen Umweltgefährdungen vor,
- fördern das Umweltbewusstsein,
- setzen umweltfreundliche Technologien ein,
- und treten gegen alle Arten der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung ein.

Wir gewährleisten den personenbezogenen Datenschutz von Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Kunden und behandeln Informationen aus der Zusammenarbeit vertraulich.

Wir unterlassen jegliche Handlungen und Verhaltensweisen, die den Grundregeln eines freien und fairen Wettbewerbes entgegenstehen. Wir treffen z. B. keine Absprachen und Vereinbarungen zu Preisen, Konditionen, Strategien, die die Teilnahme an Ausschreibungen beeinflussen. Auch sonst vermeiden wir jegliches Verhalten, das den Wettbewerb in unzulässiger Weise beschränkt oder beschränken kann.

Im internationalen Waren- und Dienstleistungsverkehr achten wir auf die Einhaltung

aller jeweils geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen sowie zur Bekämpfung des internationalen Terrorismus.

Wir

- dulden keinerlei Form von Korruption und Bestechung,
- vermeiden Interessenkonflikte, die zu Korruptionsrisiken führen können,
- sprechen Einladungen nur aus, wenn sie angemessen sind und keine unzulässigen Gegenleistungen oder sonstigen Bevorzugungen erwarten lassen. Für die Annahme oder Gewährung von Vorteilen jeglicher Art (z. B. Geschenke, Zuwendungen) gilt selbiges,
- verzichten auf jegliche Form gesetzeswidriger materieller und immaterieller Zuwendungen an Amtsträger oder mit diesen vergleichbaren Personen,
- tolerieren keine gesetzeswidrigen materiellen und immateriellen Zuwendungen jeglicher Art an politische Parteien, deren Vertreter sowie an Mandatsträger und Kandidaten für politische Ämter,
- stellen sicher, dass keine Geldwäsche vollzogen werden kann.

Spenden und Sponsoring erfolgen ohne die Erwartung einer Gegenleistung oder von Vorteilen.

Baudurchführung und Produktion

Die Prozesse der Baudurchführung und Produktion gewährleisten für unsere Kunden, dass die vertraglich geschuldete Leistung entsprechend dem vereinbarten Leistungsumfang und Terminplan technisch einwandfrei unter Beachtung der Aspekte von Sicherheit und Umweltschutz bei Wahrung der Interessen der Vertragspartner erbracht wird. Hierzu stellen wir neben den benötigten Materialien und Partnerleistungen die erforderlichen personellen und technischen Ressourcen und Rahmenbedingungen zur Verfügung. Die SBN internen Verwaltungsabteilungen schaffen als aktive Begleiter der Prozesse



die notwendigen allgemeinen Voraussetzungen und unterstützen die Prozessabläufe.

Zum Wohle unserer Kunden arbeiten wir mit qualifizierten Partnern zusammen. Wir wählen unsere Partner wohlüberlegt aus. Technisch und wirtschaftlich hoher Standard sowie Fairness und Zuverlässigkeit werden hierbei zu Grunde gelegt. Unsere Partner verdienen das gleiche Vertrauen wie wir. Partner sind für uns u.a.:

- ARGE-Partner,
- Nachunternehmer und Lieferanten,
- Planungs- und Ingenieurbüros,
- Kreditinstitute und Versicherungen,
- technische Institute und Behörden.

Das gegenseitige Vertrauen zwischen unseren Partnern und uns ist unbedingte Voraussetzung für die erfolgreiche und qualitativ hochwertige Leistungserbringung.

Corporate Identity

Der Ausnutzung maximaler Synergieeffekte sowohl zwischen den Geschäftsbereichen und den Tochtergesellschaften und Beteiligungen der Schachtbau Nordhausen als auch mit den Unternehmen der BAUER-Gruppe gilt unsere besondere Aufmerksamkeit.

Wir legen intern und extern gegenüber unseren Kunden und Partnern Wert auf ein einheitliches Auftreten als Unternehmen der BAUER-Gruppe.

Intern widmen wir uns überzeugt und angemessen der Pflege der SCHACHTBAU Tradition.

Ersetzt die Unternehmensleitlinien vom 08.02.2016